

مدونة قواعد السلوك

Tenaris Saudi Steel Pipes

فهرس المحتويات

1 قيمنا

2 مَن يجب عليه الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه

3 الامتثال لهذه المدونة

4 خط الامتثال

5 المبادئ العامة

5.1 الالتزام بالقانون

5.2 مساءلة الشركة والإدارة الشفافة

5.3 حسن التمييز والالتزام بمبادئ الذوق العام

6 الناس والبيئة

7 استخدام الأصول وحمايتها

8 حماية المعلومات

9 نزاهة الأعمال التجارية والامتثال

10 الرقابة الداخلية وتضارب المصالح

11 تطبيق هذه المدونة

12 الصلاحية



قيمنا

تبنت شركة الشركة السعودية للأنابيب الصلب والشركات التابعة لها («تناريس السعودية لأنابيب الصلب»، «الشركة»، «نحن»، «لنا» أو «خاصتنا») القيم الأساسية التي شكلت ووجهت مشروعنا الصناعي، والتي أتاحت لنا أن نصبح منتجا وموردا عالميا رائدا لمنتجات الصلب عالية الجودة والخدمات ذات الصلة.و تهدف القواعد المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه إلى تعزيز هذه القيم وضمان الامتثال لها.

الصحة والسلامة

ليس هناك ما هو أكثر أهمية بالنسبة لشركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب من صحة وسلامة جميع العاملين مع الشركة. أولويتنا هي توفير مكان عمل آمن لموظفينا، وتعزيز رفاهيتهم ونمط حياتهم الصحي.

البيئة

نحن ملتزمون بتطوير أعمال مستدامة على المدى الطويل، وتقليل الأثر على البيئة في جميع عملياتنا، وتقديم مثال يحتذى به في مجتمعاتنا.

الشفافية

الشفافية في الإدارة والاتصالات هي قيمة أساسية في علاقتنا مع أصحاب المصلحة والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات التي نمثل جزءًا منها. نحن ملتزمون ببناء ثقافة الشفافية والنزاهة في كل ما نقوم به.

الجودة

التميز والجودة في منتجاتنا وخدماتنا وعملياتنا هي ميزتنا التنافسية الرئيسية. ينصب تركيزنا على التحسين المستمر لمصانعنا وعملياتنا، وعلى تطوير التقنيات والمنتجات المتميزة.

الأفراد والتنوع

موظفونا هم في قلب مشروعنا الصناعي وأساس إنجازاتنا. نهدف إلى إتاحة الفرص لهم من أجل التنمية وتحقيق إمكاناتهم، مع تعزيز التنوع والمساواة والشمول، ورفض أي شكل من أشكال التمييز على أساس الجنس أو أو الأصل العرقي أو اللون أو العمر أو الدين أو المعتقد السياسي.

المجتمع

إن التنمية والنمو الشامل للمجتمعات التي نعمل فيها جزء لا يتجزأ من نجاح مشروعنا الصناعي. تركز أنشطتنا المجتمعية على دعم التعليم والفُرص القائمة على أساس الجدارة، مع اعتبار التعليم الفني محركًا للنمو والتحول و والحراك الاجتماعي.



مَن يجب عليه الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه

تحدد مدونة قواعد السلوك هذه مبادئ ومعايير النزاهة والشفافية، التي يجب أن يمتثل لها جميع المديرين والمسؤولين والموظفين على مختلف المستويات في تناريس السعودية لأنابيب الصلب.

ضمن إطار علاقة العمل التي أنشأتها لشركة ، يجب على جميع الموظفين الالتزام بأحكام هذه المدونة، وسياسات وإجراءات شركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، مع الالتزام الشخصي بالصدق والولاء والشفافية في جميع الإجراءات المتعلقة بالعمل.

ستتخذ تيناريس السعودية لأنابيب الصلب الإجراءات المناسبة للتأكد من أن كل شركة تمثل جزءًا من مشروع مشترك أو اتحاد أو جمعية مماثلة تشارك فيها تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، تعتمد مبادئ ومعايير تتوافق مع تلك الواردة في هذه المدونة.



الامتثال لهذه المدونة

تسود بنود هذه المدونة على طاعة أوامر مسؤولي الإدارة العليا.

الالتزام بهذه المدونة هو مسؤولية حصرية وشخصية لكل موظف، وهو شرط للاستمرار في العمل لدى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب. وفي حالة حدوث أي مخالفة، لا يجوز للموظفين التذرع بالجهل أو طاعة أي من المشرفين. ولا يحق لهؤلاء المشرفين أو أي من المسؤولين الآخرين، تحت أي ظرف من الظروف، الموافقة على أي مخالفات لهذه المدونة أو التغاضي عنها.

يجب على الموظفين تبني موقف استباقي والإبلاغ عن أي مخالفات محتملة. التغاضي عن المخالفات غير مقبول. وبالإضافة إلى ذلك، يجب على كل موظف التعاون مع التحقيقات الداخلية عند الاقتضاء.

اعتمادًا على خطورة المخالفة، قد تؤدي العقوبات التأديبية إلى فصل الموظفين المعنيين عن العمل وإلى اتخاذ إجراءات قانونية مناسبة أخرى حتى بعد الفصل.



خط الامتثال

صوتك مهم.

تحافظ تيناريس السعودية لأنابيب الصلب على وجود خط امتثال في جميع البلدان التي تجري فيها عملياتها، وتشجع الموظفين والعملاء والموردين وجميع الأطراف المعنية الأخرى على الإبلاغ، وبشكل سري، عن أي سلوك يتعارض مع مبادئ ومعايير هذه المدونة. تتم إدارة خط الامتثال من قِبل قسم التدقيق الداخلي تحت الإشراف المباشر للجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

يُسمَح لمستخدمي خط الامتثال بتقديم تقارير مجهولة الهوية.

نحن نتخذ التدابير المناسبة لضمان السرية التامة لأية بلاغات مقدمة إلى خط الامتثال، والمعاملة العادلة لأي أفراد يُفترض أنهم متورطون في انتهاكات لهذه المدونة، وممارسة حق الدفاع عن النفس لأي من هؤلاء الأفراد في الوقت المناسب.

لن تتسامح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب مع أي إجراءات عقابية أو أعمال انتقامية أخرى ضد أي من الأشخاص الذين أثارو أي قضايا أو قدموا أي بلاغات عن أي انتهاك محتمل لهذه المدونة أو شاركو في تحقيق.

الامتثال للقانون

يجب على جميع الموظفين الامتثال لجميع القوانين والقواعد واللوائح المطبقة على تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو أعمالها.

يجب أن يدرك الموظفون أنه بسبب عمليات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب العالمية، فإن السلوك غير القانوني أو غير المناسب في بلد ما يمكن أن يعرضنا أو يعرض موظفينا للمسؤولية القانونية ليس فقط في البلد الذي يحدث فيه سوء السلوك، ولكن ربما في بلدان أخرى.

تصدر تيناريس السعودية لأنابيب الصلب من وقت لآخر سياسات وإجراءات ومبادئ توجيهية لتحقيق أغراضها التجارية، واتباع أو تعزيز أفضل الممارسات، والامتثال للقوانين والقواعد واللوائح الخاصة بالولايات القضائية المختلفةالتي تدير فيها أعمالها. وعلى الرغم من بذلنا لقصارى جهدنا من أجل إيصال هذه السياسات والإجراءات والمبادئ بشكل فعال، يُتوقع من الموظفين التعرف عليها وطلب التوجيه كلما كان ذلك مناسبًا.

المساءلة المؤسسية والإدارة الشفافة

يجب على الموظفين اتخاذ جميع الخطوات اللازمة لضمان استيفاء كل إجراء وقرار يتم اتخاذه لجميع هذه الشروط:

- يستند إلى معلومات تعكس الواقع بدقة؛
- أن تتم الموافقة عليه من المستوى المناسب وعلى النحو المنصوص عليه في السياسة والإجراء المعمول به؛
- أن يكون مستندًا إلى تحليل منطقي للمخاطر المحتملة؛
- أن يُغلِّب الموظف مصالح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب العليا على مصالحه الشخصية؛
- ويكون مدعومًا بسجلات تحتوي على تبرير منطقي لاتخاذه.

حسن التمييز والالتزام بمبادئ الذوق العام

لا يمكن أن تقوم هذه المدونة أو غيرها بالتصدي لكل حالة أو أن تكون بديلًا للالتزام بمبادئ الذوق العام وحسن التمييز.

يجب وضع الأسئلة الآتية في الاعتبار قبل اتخاذ أي قرار يتعلق بالعمل:

- هل يتوافق الإجراء المُقترَح مع القوانين واللوائح المعمول بها ومع سياسات وإجراءات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب؟
- هل يتوافق الإجراء المُقترَح مع نص ومضمون هذه المدونة؟
- هل يمكن تبرير القرار واعتباره الإجراء الأنسب المعمول به؟
- هل يمكن أن يسبب الإجراء المُقترَح، في حال نشره في العلن، ضررًا لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو يسيء إلى سمعتها أو مكانتها في المجتمع؟

عندما يراودك شك حول كيفية الامتثال لهذه القواعد أو تفسيرها أو شرحها للآخرين أو نقل مبادئها ومعاييرها، اطلب المشورة من مشرفك المباشر أو المسؤول المختص أو قسم التدقيق الداخلي أو الخدمات القانونية لشركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.



من المتوقع أن يقوم جميع منسوبي تينياريس السعودية لأنابيب الصلب بما يلي:

01 معرفة جميع القوانين، والقواعد، واللوائح، وسياسات وإجراءات تينياريس السعودية لأنابيب الصلب التي تنطبق على وظائفهم والامتثال لها؛

02 اطلب المشورة والتوجيه الفوري إذا لم تكن متأكدا من مسار العمل الذي يجب اتخاذه وشجع الآخرين على فعل الشيء نفسه ؛

03 توخي الحذر والإبلاغ عن أي مسائل أو انتهاكات محتملة من خلال قنوات الإبلاغ المناسبة ؛

04 عدم الحكم أبدًا على أي شخص، أو الانتقام بأي شكل من الأشكال من أي فرد يثير قضية أو يبلغ عن انتهاك أو يشارك في التحقيق.



الناس والبيئة

تؤمن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أن الحفاظ على ثقافة السلامة، وتعزيز رفاهية الموظفين، وتعزيز حماية البيئة، وتحقيق النمو المستمر والتنمية للمجتمعات المحلية، جميعها عوامل أساسية لنجاح الشركة المستمر.



الصحة والسلامة

تعمل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب على تعزيز ثقافة السلامة، وتلتزم بالحد بشكل كبير من مخاطر الصحة والسلامة في العمليات، وتسعى جاهدةً لمنع جميع الحوادث والأمراض المرتبطة بالعمل.

يتحمل كل فرد في تيناريس السعودية لأنابيب الصلب مسؤولية التصرف بشكل استباقي للتخلص من المخاطر والحد من التهديدات والتعرف على فُرص التحسين وتشجيع التواصل المفتوح مع كافة موظفينا والأطراف المعنية.

يُتوقع من الموظفين الامتثال بجدية لجميع قوانين الصحة والسلامة المعمول بها وسياسات الشركة وإجراءاتها وممارساتها التشغيلية وإلهام الآخرين للامتثال لها.ويجب عليهم أن يكونوا قدوة حسنة وأن يبلغوا عن أي قلق أو حالة عدم امتثال قد تعرض صحة أو سلامة الأشخاص أو العمليات للخطر. ويجب عليهم أن يكونوا قدوة حسنة وأن يبلغوا عن أي مخاوف أو حالة عدم امتثال قد تعرض صحة أو سلامة الأشخاص أو العمليات للخطر.

في حالة الشك بكيفية معالجة موقف ما، أو التعامل مع حدث غير متوقع أو الامتثال لسياسات الشركة المعمول بها، يجب على الموظفين التماس المشورة فورًا من مسؤولة المباشر بشأن القواعد والاجراءات المعمول به المناسبه أو مسار العمل الآخر الذي يجب اتباعه.



بيئة العمل

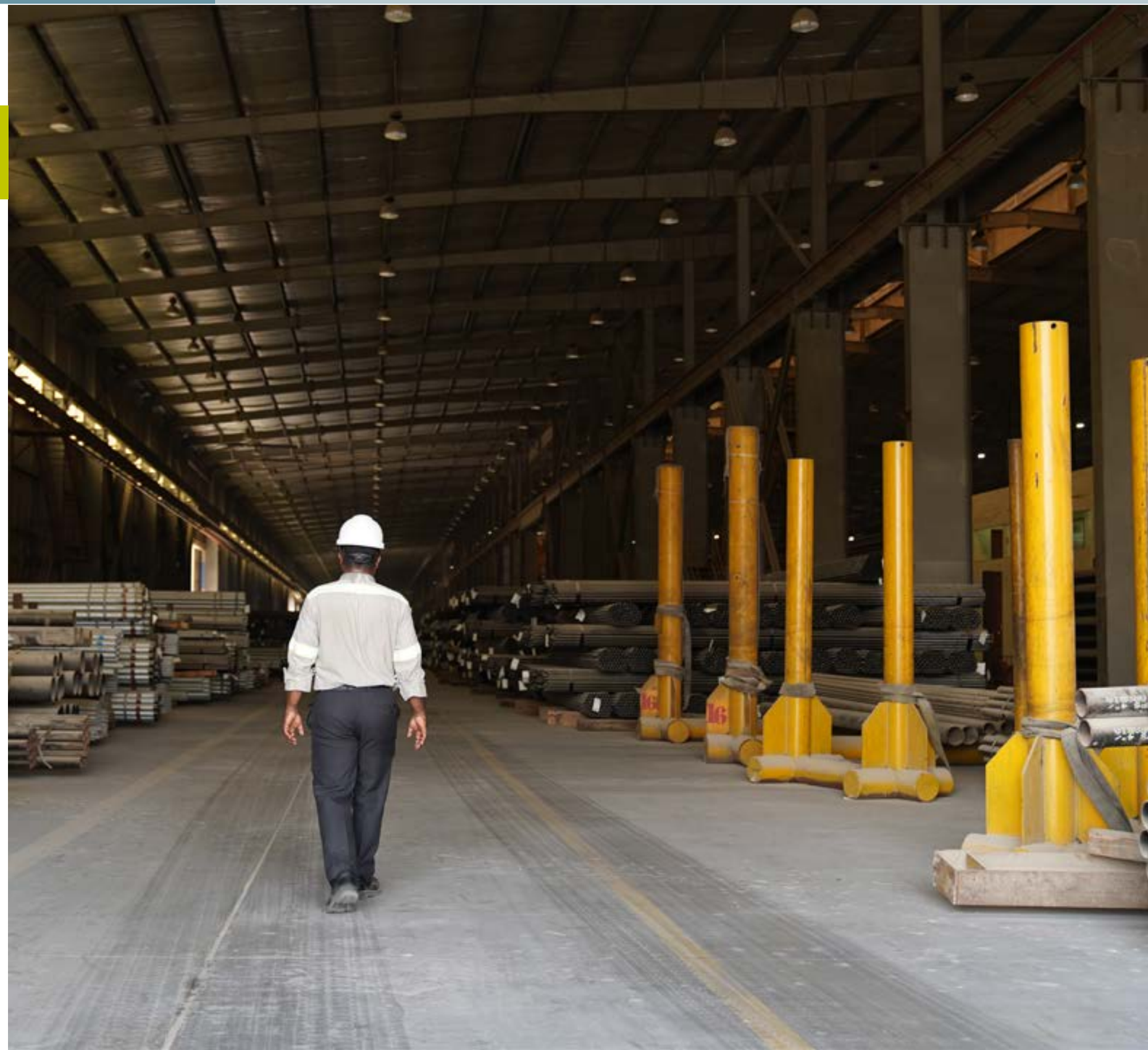
تعمل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب على تعزيز بيئة عمل صحية وتتسم بالاحترام، مع أقصى درجات المراعاة لجميع القوانين التي تحكم حقوق الإنسان وحقوق العمل.

و نؤيد القضاء على جميع أشكال التمييز، أو العمل غير القانوني أو القسري أو الإجباري، أو الاسترقاق أو العبودية، وخاصة عمالة الأطفال. لن يتم التسامح إتجاه التمييز أو العمل غير القانوني أو القسري أو الإلزامي أو الاسترقاق أو العبودية لدى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب. ومن المتوقع من جميع الموردين والمقاولين التابعين لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب الامتثال لهذه المبادئ.

يحق لجميع الأفراد التقدم للحصول على وظيفة داخل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وفقًا لمتطلبات الوظيفة ومعايير الجدارة المعمول بها ، دون تمييز تعسفي. و يُحظَر تمامًا التمييز على أساس الجنس أو التوجه أو الأصل العرقي أو اللون أو العمر أو الدين أو الرأي أو المعتقدات السياسية.

ولن تتسامح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب مع أي شكل من أشكال الإساءة أو التحرش أو الإكراه أو التنمّر، سواء كان جنسيًا، أو جسديًا أو نفسيًا أو غير ذلك.

يجب على الموظفين من جميع المستويات معاملة الآخرين باحترام وكرامة، ويُتوقع منهم التعاون للحفاظ على بيئة عمل أخلاقية وتتسم بالاحترام في حالة وجود خلافات شخصية.



البيئة

تعزز تيناريس السعودية لأنابيب الصلب حماية البيئة وتسعى جاهدة لتقليل من أي تأثير سلبي عليها.

نحن ندرك أن تغير المناخ قد يشكل مخاطر كبيرة على المجتمع بشكل عام وعلى أعمالنا بشكل خاص.

ونتيجة لذلك، فإن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب ملتزمة، وتتوقع أن يلتزم جميع الموظفين كذلك لخفض الأثار البيئية السلبية لعمليات الشركة من خلال الاستخدام الفعال للموارد، وتخطيط النقل، وخفض النفايات والانبعاثات والتعامل الحذر مع المواد الخطرة.حيث نهدف إلى تحقيق تحسن مستمرفي الأداء البيئي، وتركيز جهودنا على المجالات ذات التأثير الأكبر في مواقع التصنيع والتوزيع والمكاتب لدينا.

تسعى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أيضا إلى الامتثال وتتوقع من جميع الموظفين الامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها. في حالة عدم وجودها، يجب على الموظفين أن يضعوا لأنفسهم معايير عالية مناسبة.



العلاقات مع المجتمع

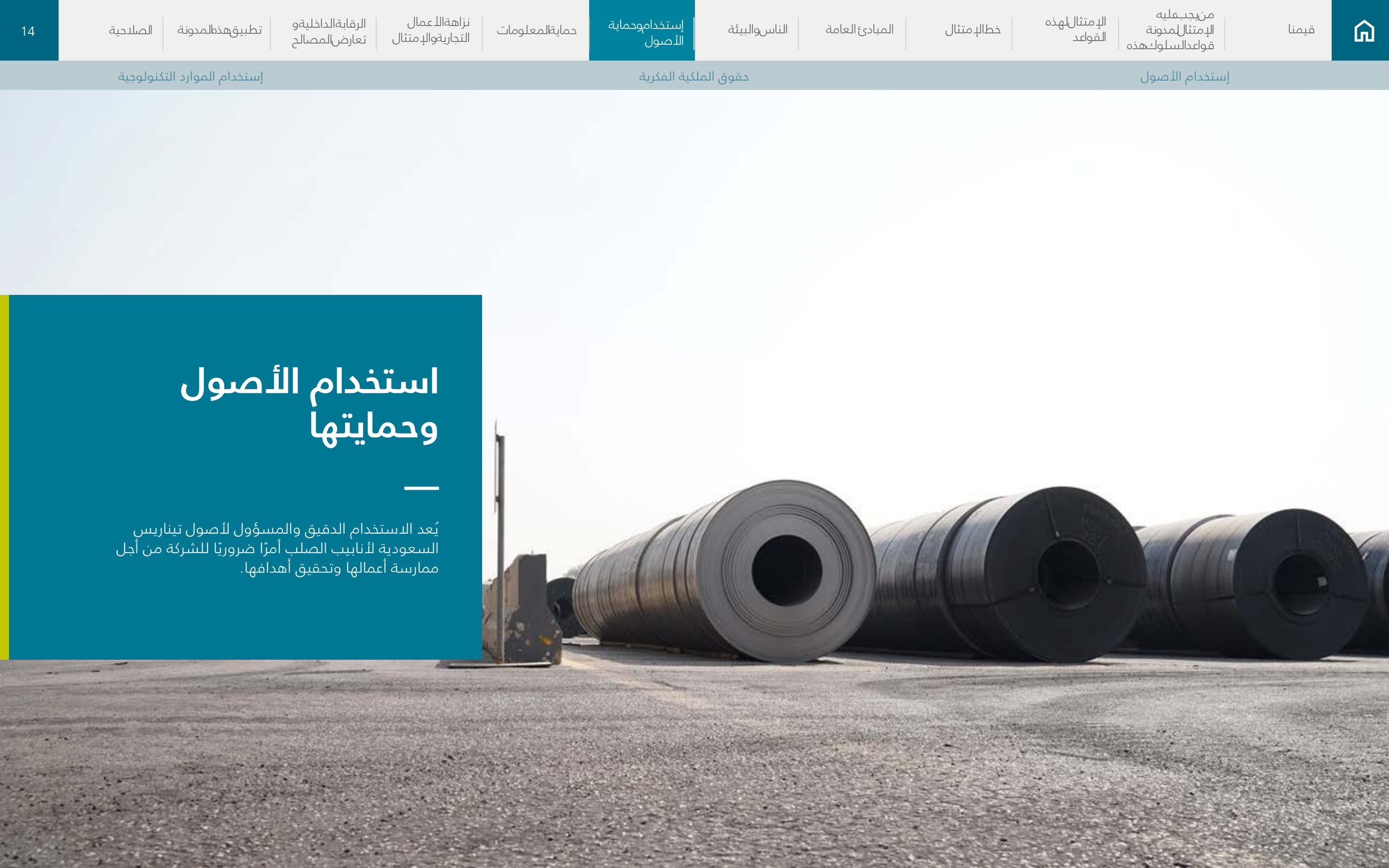
ترتبط استدامة مشاريع تيناريس السعودية لأنابيب الصلب في جميع أنحاء العالم ارتباطًا وثيقًا بنمو وتطور المجتمعات المحلية في البلدان التي تجري فيها عملياتها.

يجب أن يحترم الموظفون هوية المجتمعات المحلية وتراثها الثقافي وتقاليدها، ويجب أن يسعوا إلى الحفاظ على علاقات شفافة مع الأشخاص الذين يعيشون في هذه المجتمعات.

وبالمثل، يُتوقّع من الموظفين أن يكونوا مجتهدين وأن يتصرفوا بطريقة مهنية عند التعامل مع الحقائق المختلفة والمواقف المعقدة في كل مجتمع، والتي قد تكون شائكة بطبيعتها.

استخدام الأصول وحمايتها

يُعد الاستخدام الدقيق والمسؤول لأصول تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أمرًا ضروريًا للشركة من أجل ممارسة أعمالها وتحقيق أهدافها.





استخدام الأصول

يجب استخدام أصول تيناريس السعودية لأنابيب الصلب للأغراض المقصودة بشكل حصري، ومن قِبل الأشخاص المرخص لهم حسب الأصول. لن تتسامح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب مع أي إساءة استخدام للأصول من أجل تحقيق منفعة شخصية.

كل موظف مسؤول عن حماية ممتلكات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وغيرها من الأصول الملموسة وغير الملموسة ضد أي استخدام غير مصرح به أو خيانة الأمانة أو التلف أو الضياع، سواء كان ذلك من خلال الإهمال أو الأفعال المتعمدة.



حقوق الملكية الفكرية

تمتلك تيناريس السعودية لأنابيب الصلب حقوق الملكية الخاصة بأي معرفة يتم تطويرها في بيئة العمل الخاصة بها، ما يمنحها الحق في استعمال هذه المعرفة بالطريقة التي تراها ملائمة وفي الوقت الذي تراه مناسبًا، وفقًا للقانون المعمول به.

تشمل الملكية الفكرية المملوكة لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب براءات الاختراع والعلامات التجارية وحقوق النشر والرسومات والبرمجيات والمعرفة والأفكار والاختراعات والإجراءات والمنهجيات والدورات التدريبية والتقارير أو أي معلومات أخرى مسجلة الملكية تم تطويرها في تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو التعاقد عليها من قِبل الشركة.

يتحمل الموظفون مسؤولية تحديد الملكية الفكرية لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب وحمايتها والدفاع عنها، واحترام الملكية الفكرية لأي طرف ثالث عندما تكون متاحة لاستخدام تيناريس السعودية لأنابيب الصلب الخاص.



استخدام الموارد التكنولوجية

لا يجوز للموظفين استخدام موارد تقنية المعلومات الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، البرامج والتطبيقات وأنظمة الرسائل الإلكترونية ومنصات المراسلة الفورية والأجهزة المحمولة) لأغراض أخرى غير تلك المصرح بها من قِبل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

لا يُسمَح باستخدام أو وضع أي موارد تقنية معلومات لا تتوافق مع معايير تيناريس السعودية لأنابيب الصلب في البيئة التقنية الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب، ما لم يتم الحصول على تصريح من القسم الفني المناسب.

يجب على الموظفين الامتناع عن جلب أو تنزيل أو استخدام نُسخ غير قانونية من البرامج، وعدم انتهاك اتفاقيات الترخيص أو القيام بأي شيء قد يعرض تيناريس السعودية لأنابيب الصلب للمساءلة.

إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به، يحق لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب، التي تعمل من خلال قسم التدقيق الداخلي، مراقبة استخدام موارد تقنية المعلومات، في أي وقت ودون أي إشعار، والوصول ومراجعة ونسخ واسترجاع أي ملفات ومستندات وسجلات وقواعد بيانات ورسائل إلكترونية وأنشطة إنترنت وأي معلومات أخرى (بما في ذلك تلك الخاصة بالأعمال والشخصية) التي تتم إدارتها من خلال موارد تقنية المعلومات الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

ويجب ألا يكون لدى مستخدمي موارد تقنية المعلومات الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب أي توقعات بالخصوصية تتعلق بالمعلومات أو المراسلات التي يتم إجراؤها أو إرسالها أو تخزينها من خلال موارد المعلومات التقنية الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب. إذا عثرت تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، أثناء مراجعة البيانات لأغراض الشركة المشروعة، على معلومات ذات طبيعة خاصة، فسوف تبذل جهودًا معقولة للحفاظ على خصوصية هذه المعلومات.

يجب على الموظفين عدم استخدام الأجهزة الشخصية أو غيرها من الموارد التقنية الشخصية في أعمال تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو أغراض الشركة. وعلى الرغم مما سبق، يجب أن يكون الموظفون على علم بأن أجهزتهم أو مواردهم الشخصية قد تخضع للتفتيش من قِبل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو السلطات الحكومية إذا تم استخدام هذه الأجهزة أو الموارد للأغراض التجارية أو المؤسسية. في مثل هذه الحالات، تكون توقعات الخصوصية محدودة للغاية، ويُتوقّع من الموظفين منح حق الوصول إلى أجهزتهم الشخصية أو الموارد الأخرى.

إن المعلومات والبيانات المخزنة في مقرّات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وموارد تقنية المعلومات تخص تيناريس السعودية لأنابيب الصلب. وبناءً عليه، يجوز لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب أن تختار تقديم هذه المعلومات إلى الجهات التنظيمية أو أي طرف ثالث إذا رأت ذلك ضروريًا أو مستحسنًا.



حماية المعلومات

تحترم تيناريس السعودية لأنابيب الصلب خصوصية موظفيها والأطراف الأخرى التي تعمل معها، وتدعم حماية المعلومات واستخدامها بطريقة مناسبة والإفصاح عنها مع اتباع الحرص الشديد.



خصوصية البيانات

تطلب تيناريس السعودية لأنابيب الصلب المعلومات الشخصية وتحصل عليها وتستخدمها فقط بالقدر اللازم للإدارة الفعالة لعملياتها التجارية، وذلك بما يتطابق بشكل صارم مع قوانين ولوائح خصوصية البيانات المعمول بها.

نطلب من موظفينا دائمًا حماية وحفظ معلوماتهم الشخصية الخاصة والمعلومات الشخصية للموظفين الآخرين والأطراف الأخرى.

لا تحد المتطلبات والالتزام المذكوران أعلاه بأي شكل من الأشكال من سلطة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب للتحقيق في المخالفات التي يرتكبها الموظفون والأطراف الثالثة أو مراجعة البيانات الشخصية للامتثال للقانون المعمول به أو وفقا لممارسات المعمول بها في هذا المجال.



سرية المعلومات

يجب على الموظفين الحفاظ على سرية جميع المعلومات التي يمكنهم الوصول إليها في أداء عملهم لدى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، حتى إذا لم تصنف هذه المعلومات على أنها سرية أو لا تنتمي إلى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو تتعلق بها، وبغض النظر عن الطريقة التي يتم من خلالها الحصول على هذه المعلومات أو نقلها.

يجب التعامل مع جميع هذه المعلومات بعناية وحمايتها لتجنب الإفصاح غير المناسب أو غير المقصود عنها. جميع هذه المعلومات يجب ألا يتم مشاركتها مطلقًا مع أي شخص لا يحتاج إلى معرفة هذه المعلومات لأداء عمله أو لتقديم خدمة إلى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب. وحتى داخل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، يجب مشاركة المعلومات على أساس الحاجة لمعرفتها فقط.

يجب على الموظفين اتباع جميع الإجراءات الأمنية وتوخي الحذر من أي حالات قد تؤدي إلى فقدان المعلومات أو إساءة استخدامها أو سرقتها.

في حالة الشك، يجب افتراض سرية جميع المعلومات ومعاملتها على هذا الأساس.

ويجب الالتزام بعدم الإفصاح عن المعلومات السرية وفقًا للشروط المنصوص عليها في القانون المعمول به أو سياسات الشركة أو الترتيبات التعاقدية.

يجب على الموظفين حماية سرية المعلومات حتى بعد انتهاء علاقة العمل، ولا يجوز لهم استخدام المعلومات لأغراض شخصية أو لصالح صاحب عمل آخر، أو أعمال تجارية خارجية أو الاختراعات التي لا تملكها أو ترعاها تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.



أمن المعلومات

الأشخاص المُصرَح لهم فقط هم الذين يُسمَح لهم بالوصول إلى معلومات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب بأي شكل كان (مادي، ممغنط، إلكتروني، بصرية، إلخ.). ولا يجوز استخدام أي معلومات من هذا القبيل إلا للأغراض والفترات المحددة في التصريح.

يتحمل الموظفون مسؤولية مباشرة عن اتخاذ الخطوات اللازمة من أجل حماية المعلومات الخاصة بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب من إساءة الاستخدام أو التلف أو الضياع، وضمان المحافظة عليها للفترة المحددة في سياسات وإجراءات الشركة. كما يجب على الموظفين التعرف على الإجراءات والبروتوكولات المحددة المتعلقة بالأمن وإدارة المعلومات وحوادث الأمن السيبراني والامتثال لها، حيث أن الفشل في القيام بذلك قد يكون له تأثير بالغ على تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

لا يجوز معرفة كلمات المرور وطُرق المصادقة الأخرى واستخدامها إلا من قِبل أصحابها، ولا يتم الكشف عنها أو مشاركتها مع أي طرف ثالث مطلقًا.

يجب أن يكون الموظفون يقظين بشأن الهجمات الإلكترونية (بما في ذلك أي شكل من أشكال النشاط الضار)، والإبلاغ فورًا عن أي حوادث، وتجنب أي إجراءات قد تؤثر في قدرة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب على احتواء الحادث، أو الاستجابة بفعالية لطلبات السلطات أو أي طرف ثالث، أو تطبيق الإجراءات التصحيحية والإجراءات العلاجية في الوقت المناسب وفقًا لسياسات وإجراءات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.



التداول من الداخل

إن التداول بناءً على معلومات داخلية وتقديم المعلومات السرية محظوران تمامًا. لا يجوز لأي موظف بيع أو شراء أو تداول أي أوراق مالية لشركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، أو أي شركة أخرى تتعامل أو قد تتعامل معها في تجارة أو عمل تجاري، أثناء امتلاكه معلومات جوهرية غير مطروحة للعامة.

وبالإضافة إلى ذلك، لا يجوز للموظفين الإفصاح، بشكل مباشر أو غير مباشر، لأي طرف ثالث عن أي معلومات جوهرية غير معلنة تخص تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو أي شركة مساهمة عامة أخرى تتعامل معها تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو تفكر في القيام بأعمال تجارية معها.

وبعيدًا عن الإجراءات التأديبية، وضمن الإطار القانوني المعمول به، فإن أي انتهاك لهذه المبادئ قد يؤدي إلى اتخاذ إجراء قانوني إضافي ضد الموظف المعني.

كما يجب أن يكون الموظفون الذين يستثمرون في الأوراق المالية على علمٍ باللوائح التي تقيد قدرتهم على التفاوض بها.



الاتصالات العامة

جميع الاتصالات والبيانات المؤسسية المقدمة للجمهور نيابةً عن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، أو التي تنطوي على أي نشاط أو إنجاز أو حدث يتعلق بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب، يتم إجراؤها من قِبل الأشخاص المرخص لهم بشكل حصري.

يجب الرد على أي طلب للحصول على معلومات تتعلق بتيناريس السعودية لأنابيب الصلب، سواء تم تقديمه من قِبل المستثمرين أو العملاء أو أصحاب المصالح الآخرين، بشكل ملائم وفي الوقت المناسب من قِبل الأقسام المعنية.

ويجب أن يكون الموظفون على علم ويسعون بشكل مسبق لإشراك الأقسام المعنية (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، أقسام علاقات المستثمرين والاتصالات أو الامتثال، والخدمات القانونية لشركة ، ومسؤول الامتثال لسلوك العمل، حسب الاقتضاء) قبل الرد أو الالتزام بالرد على أي طلب للحصول على معلومات.

كما أن الاستخدام الخاص لوسائل التواصل الاجتماعي، عندما يشمل ذلك تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو يؤثر عليها بأي شكل من الأشكال، يجب أن يكون مراعيًا للقواعد المنصوص عليها في هذه المدونة، وألا يضر أبدًا بسمعة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو مصالحها التجارية، أو يعرِّض سرية معلومات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو مصالحها للخطر وألا يؤدي إلى الخلط بين رأي الموظف والموقف المؤسسي لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

يُتوقّع من الموظفين استخدام حسن التمييز عند اتخاذ قرار استخدام وسائل التواصل الاجتماعي بطريقة قد تؤثر على تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو تشملها، حتى وإن كان ذلك بنية حسنة.



نزاهة الأعمال والامتثال

تُعد الأمانة والنزاهة والشفافية من الأمور الأساسية في طريقة عمل شركة تيناريس السعودية للأنابيب الصلب. تتنافس شركة تيناريس السعودية للأنابيب الصلب بنزاهة على أساس قوة منتجاتها وخدماتها والتميز في تنفيذها.

جميع أشكال الفساد ممنوعة..



المنافسة العادلة والنزيهة والشفافة

تلتزم تيناريس السعودية لأنابيب الصلب بقيم المنافسة العادلة والنزيهة والشفافة.

تهدف قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار في جميع أنحاء العالم إلى حظر القيود غير المعقولة المفروضة على التجارة وحماية المنافسة. وتتضمن أمثلة انتهاكات المنافسة/مكافحة الاحتكار: تثبيت الأسعار، والتلاعب بالعطاءات، وتخصيص مباشر للسوق أو للعملاء، وإساءة استخدام الوضع المهيمن في السوق. والعقوبات المفروضة على انتهاك قوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار صارمة. وبالإضافة إلى الغرامات المادية والعقوبات الأخرى، يمكن أن يواجه الأشخاص المدانون بارتكاب أخطر الجرائم عقوبة السجن.

وتسعى تيناريس السعودية لأنابيب الصلب جاهدةً إلى التقيد الصارم بقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار في جميع البلدان التي تمارس فيها أعمالها التجارية.



حظر الرشوة

لن تسمح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب تحت أي ظرف من الظروف بتقديم أو تلقي الرشوة أو أي شكل آخر من أشكال المدفوعات غير القانونية أو غير الصحيحة.

وفي حين أن أغلب الدول لديها قوانين تعتبر التورط في الرشوة مخالفًا للقانون، إلا أن هناك بعضًا من هذه القوانين لا يجرّم أعمال الرشوة المرتكبة على أراضي هذه الدول فحسب، بل أنها تجرّم أيضًا الرشوة التي تحدث خارج أراضيها. يُعتبر انتهاك أي من هذه القوانين جريمة خطيرة يمكن أن تؤدي إلى فرض غرامات على تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو إلى سجن أشخاص.

يجب على الموظفين عدم تقديم أي شيء ذو قيمة، بما في ذلك النقد أو ما يعادله أو المزايا أو الخدمات أو المجاملات، والذي يمكن تفسيره على أنه: (1) بقصد التأثير على قرار، أو أداء موظف حكومي، أو أي شخص أو كيان آخر؛ (2) يهدف إلى الحصول على أو تأمين أي عمل أو عقد أو ميزة لشركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو (3) انتهاك أي قانون معمول به.

يجب أن يتم تقديم أي عمولات أو خصومات أو أرصدة أو مكافآت وأي حوافز تجارية أخرى طبقًا للقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، وأن تُمنَح رسميًا بموجب اتفاقية كتابية إلى المؤسسات المعترف بها قانونيًا مع الاحتفاظ بوثائق الإثبات الخاصة بها. يجب أن تتوافق الحوافز التجارية مع القانون المعمول به في هذا الشأن ومع ممارسات السوق، ويجب أن تحصل على الموافقة وتُسجَل بما يتفق مع سياسات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وإجراءاتها.

لن تسمح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب باللجوء إلى المندوبين أو الوسطاء أو الوكلاء أو المستشارين أو الشركات التابعة أو الشركات في مشاريع مشتركة أو أي طرف ثالث لتقديم أو الوعد بتقديم أي شيء ذو قيمة إلى أي شخص نيابةً عن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب للتحايل على القواعد المنصوص عليها في هذه المدونة.

يجب على الموظفين توخي الحذر في التعامل مع الموظفين الحكوميين، وكذلك الموظفين أو ممثلي الشركات الخاصة لتجنب حتى مجرد الإشارة إلى المخالفات.

ينبغي تفسير مصطلح "الموظفين الحكوميين" على نطاق واسع بحيث يشمل الموظفين أو ممثلي الحكومات أو السلطات التشريعية أو القضائية ووكالاتهم أو مكاتبهم؛ وموظفو أو ممثلو الكيانات التي تسيطر عليها الحكومة أو التي تديرها الحكومة؛ ومسؤولي أي حزب سياسي أو المرشحين لوظيفة حكومية؛ وأي شخص يعمل لصالح تلك الجهات أو بالنيابة عنها أو يمثل أي حكومة أو منظمة دولية حكومية.

نسعى جاهدين للعمل مع الموردين والوكلاء والشركاء التجاريين والأطراف الأخرى التي تشاركنا التزامنا بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي، ومتوافق مع مبادئ هذه المدونة.



الهدايا والترفيه

يمكن اعتبار الوعود بتقديم وتلقي الهدايا والوجبات والترفيه جزءًا من بناء علاقات عمل. ومع ذلك، لا ينبغي لأي موظف في تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو لأي شخص يوفر خدمات لصالحها أو بالنيابة عنها أن يقدم أو يعد أو يطلب أو يوافق على، تلقي أو قبول دعوات أو هدايا أو وجبات أو وسائل ترفيه غير ملائمة قد تخلق أو تنطوي على تأثير غير لائق أو تلزم أي مستلم، أو يمكن أن يفسرها مراقب محايد على أنها تهدف إلى توفير أو الحصول على مزايا غير مستحقة.

وفي جميع الأحوال، لا يجوز الوعد بأي وجبات أو هدايا أو سفر أو ترفيه، أو تقديمها أو دفع ثمنها أو قبولها، بشكل مباشر أو غير مباشر، دون الامتثال للسياسات والإجراءات المعمول بها.

لا يجوز تحت أي ظرف من الظروف إعطاء أو قبول النقد أو البضائع التي يسهل تحويلها إلى نقد.



التعامل مع الموظفين الحكوميين. المساهمات السياسية

التعامل مع الموظفين الحكوميين والعلاقات معهم نيابةً عن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب مقيدة وتخضع للوفاء بمتطلبات معينة، إما منصوص عليها في القانون المعمول به أو في سياسات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وإجراءاتها.

لا يُصرَّح للموظفين، نيابةً عن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، دعم أي حزب سياسي؛ أو المشاركة في الحملات الانتخابية؛ أو المشاركة في الصراعات الدينية أو العرقية أو السياسية أو الصراعات بين الدول.

المساهمات السياسية محظورة في العديد من الولايات القضائية؛ حتى عندما تكون قانونية ومبررة، لا يجوز أن تقدم شركة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو من ينوب عنها أي مساهمة سياسية دون الامتثال أولًا لسياسات الشركة وإجراءاتها المعمول بها والحصول على التراخيص المناسبة.



الرقابة الداخلية وتضارب المصالح

إن وجود نظام قوي للرقابة الداخلية، والدفاتر والسجلات الدقيقة، والإفصاح السليم وفي الوقت المناسب عن تضارب المصالح تُعد أمورًا أساسية للتقدم والتنمية المستدامين لتياريس السعودية لأنابيب الصلب.



بيئة الرقابة الداخلية

تشجع تينياريس السعودية لأنابيب الصلب، على جميع مستويات منظمتها، ثقافة تتميز بالإيجابية تجاه الرقابة الداخلية والعقلية الرقابية.

تهدف الرقابة الداخلية إلى ضمان الامتثال المستمر للقوانين والقواعد واللوائح المعمول بها، وهذه المدونة، وسياسات تينياريس السعودية لأنابيب الصلب وإجراءاتها، وحماية أصول الشركة وإدارة العمليات بكفاءة وتوفير معلومات دقيقة وكاملة، ومنع السلوك غير القانوني.

الإدارة هي المسؤول الرئيسي عن بناء نظام فعال للرقابة الداخلية. والموظفون على جميع مستويات المنظمة، كل في مهامه، مسؤولون

عن الالتزام بعناصر الرقابة المعمول بها وضمان الامتثال لها، وتحديد ومعالجة أي نقاط ضعف أو إخفاقات قد تؤثر على عناصر هذه الرقابة.



السجلات الدقيقة والإبلاغ

يتحمل جميع الموظفين، في مناصبهم، مسؤولية عكس المعاملات بشكل صحيح في دفاتر تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وسجلاتها حتى تتمكن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب من الامتثال بشكل صحيح لالتزاماتها المتعلقة بإعداد التقارير المالية وغير المالية.

تؤمن تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أن دقة الدفاتر والسجلات هي السبيل الناجح لعملية صنع القرار والعلاقة الشفافة مع أصحاب المصالح . مصطلح "السجلات" هو مصطلح عام واسع النطاق، يشمل فعليًا أي شكل من أشكال المعلومات التي يتم إنشاؤها أو نقلها أو تخزينها أو معالجتها بأي طريقة من قِبل تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.

يجب أن تعكس دفاتر وسجلات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب معاملات متوافقة مع المعايير المحاسبية المقبولة والمعايير الأخرى المعمول بها. لن يتم التسامح مع أي تحريف أو إخفاء أو تزوير أو تحايل أو أي أعمال متعمدة أخرى تؤدي إلى دفاتر وسجلات غير دقيقة.



تضارب المصالح وعدم المنافسة

تتوقع تيناريس السعودية لأنابيب الصلب من موظفيها التصرف بإنصاف وأمانة وإخلاص، وفقًا لأغراض التجارية لتيناريس السعودية لأنابيب الصلب وقيمها الأساسية بشكل دائمًا.

يجب على الموظفين، في علاقاتهم أو تعاملاتهم مع أي طرف ثالث والموظفين الآخرين، إعطاء الأولوية لمصالح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب على أي حالة قد تؤدي إلى منفعة شخصية، حقيقية أو محتملة، لأنفسهم أو لأي من أقاربهم أو الأشخاص أو الشركاء المرتبطين بهم.

يجب الإفصاح عن تضارب المصالح بشكل كامل كتابيًا، ووفقًا لما تقتضيه سياسات تيناريس السعودية لأنابيب الصلب وإجراءاتها. يعتبر تضارب المصالح الحقيقي أو المحتمل موجودًا عندما توجد إمكانية أن تؤثر العلاقة بين الموظف وطرف ثالث على مصالح تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو أصحاب المصالح فيها.

يجب على الموظفين عدم التنافس مع تيناريس السعودية لأنابيب الصلب أو المشاركة، بشكل مباشر أو غير مباشر، في أي من الأنشطة التجارية التي تقوم بها تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، بما في ذلك التصنيع أو بيع المنتجات أو تقديم الخدمات المشابهة أو البديلة للمنتجات أو الخدمات التي تقدمها تيناريس السعودية لأنابيب الصلب.



تطبيق هذه المدونة

لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب هي أعلى هيئة لاتخاذ القرار فيما يتعلق بتطبيق هذه المدونة.

يقوم قسم التدقيق الداخلي، تحت إشراف لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب، بمعالجة أي مسألة أو مخاوف تتعلق بتطبيق أو تفسير مدونة قواعد السلوك هذه، والتي لا يمكن حلها بشكلٍ مرضٍ على مستويات الإشراف المعتادة.

وينفذ قسم الموارد البشرية في تيناريس السعودية لأنابيب الصلب الإجراءات لضمان الإقرار الكامل بهذه المدونة والتدريب عليها.

كما أن إدارة تيناريس السعودية لأنابيب الصلب ستتخذ التدابير اللازمة من أجل ضمان أن جميع موظفيها وجميع الموردين والمقاولين من الباطن والممثلين التجاريين وغير التجاريين والاستشاريين وأي شخص يقدم خدمات لصالحها أو بالنيابة عنها، هم على دراية وإطلاع و يطبقون بنود هذه المدونة. ويمكن لموظفي تيناريس السعودية لأنابيب الصلب الذين يحتاجون إلى مزيد من المعلومات عن هذه المدونة من تلك المقدَّمة من قِبل مشرفيهم الاتصال بقسم التدقيق الداخلي عبر البريد الإلكتروني على compliance-line@sspipe.com

الصلاحية

يبدأ سريان هذه النسخة المحدّثة من مدونة قواعد السلوك اعتبارًا من الأول من مارس من العام 2024، واعتبارًا من ذلك التاريخ، فإن هذه النسخة تحلّ محلّ مدونة قواعد السلوك المعمول بها منذ 17 مارس 2019

يجوز للخدمات القانونية لتناريس تأجيل أو تعليق سريانها في تلك الولايات القضائية التي يتطلب فيها اعتماد هذه المدونة المحدّثة وتطبيقها موافقة سلطة حكومية مختصة.



شعار تيناريس السعودية لأنابيب الصلب

Tenaris Saudi Steel Pipes